



Valtakunnallinen Työpajayhdistys

SISÄLLYSLUETTELO

Toiminnanjohtajan katsaus

	sivu
1. Yhdistyksen kehittäminen	4
2. Työpajatoiminnan sisällön näkyväksi tekeminen	7
3. Alueellisen yhteistyön kehittäminen	10
4. Työpajojen ja menetelmien kehittäminen	10
5. Yhteistyöhankkeet	12
6. Balanssi Akatemia	12
7. Yhdistyksen työryhmäjäsenyydet	14
8. Talous	14
9. Tuloslaskelma	15
10. Tase	16

Valtakunnallinen työpajayhdistys ry - toimintavuosi 2004

Työpajatoiminnan vakinaistaminen puhutti toimialaa myös vuonna 2004. Vakinaistaminen on kirjattu Pääministeri Matti Vanhasen hallitusohjelmaan osana hallituksen työllisyys-politiikkaohjelmaa. Opetusministeriön perustama virkamiestyöryhmä teki esityksen vakinaistamisesta, jonka mukaan työpajatoimintaa rahoitetaan joustavasti eri lähteistä.

Malli ei pohjaa perinteiseen valtionapujärjestelmään, jolla rahoitetaan kunnan jokin palvelu vaan rahoitus tulee pitkälti perustumaan osto- ja myyntitoimintaan kunnan, työvoimahallinnon ja muiden viranomaisten välillä. Tämä edellyttää työpajoilta valmentavaa toimintaa, jonka tavoitteena on pajalaisten siirtyminen koulutukseen ja työelämään kehittämällä erityisesti heidän tarpeittensa tunnistamista, tukipalveluja ja seurantaa sekä koko oman toiminnan laatua.

Valtakunnallinen työpajayhdistys ry teki myös oman esityksensä työpajatoiminnan vakinaistamisesta. Se esiteltiin aamiaistilaisuudessa eri ministeriöiden ja Kuntaliiton edustajille sekä eduskunnassa eri puoluearyhmille. Esityksen mukaan työpajatoiminta vakinaistuu kun julkishallinto, kunnat ja työvoimahallinto ostavat työ- ja yksilövalmennusta niitä tuottavilta kunnallisilta ja yksityisiltä työpajoilta.

Vuonna 2004 keskusteltiin myös toimialaan liittyvistä termeistä. Sosiaalinen työllistäminen -termi yleistyi työpajakeskusteluissa; työpajatoiminta on osa sosiaalista työllistämistä. Monien toimialalla käytössä olevien termien sisältö ja merkitys näyttää riippuvan paljolti niiden käyttäjästä. Samat termit eri merkityksissä ovat käytössä niin järjestösektorilla kuin eri hallinnonaloilla. Työpajayhdistys pyrki ylläpitämään ja vauhdittamaan termikeskustelua eri osapuolten välillä.

Yhdistyksen toiminnasta

Yhdistys pyrki palvelemaan jäsenistöään hyvin. Nettisivujen uudistamisessa tavoitteena oli selkeys ja informatiivisuus. Uudet extranet -sivut suunniteltiin lähinnä Balanssi Akatemian opiskelijoiden, yhdistyksen hallituksen ja eri työryhmien työvälineeksi. Yhdistyksen säännöt uudistettiin vastaamaan paremmin tämän päivän toimintaa.

Syyskokouksen ja sen yhteydessä pidetyn seminaarin toisistaan erottamisen jäsenistö koki toimintaa selkiyttäväksi. Työ- ja yksilövalmennuksen kehittämispäivät Rautavaaralla saivat myönteisen vastaanoton. Visuaalisen ilmeen uudistuksella haettiin näyttävyyttä ja yhdenmukaisuutta yhdistyksen julkaisuihin ja painotuotteisiin.

Raha-automaattiyhdistyksen rahoittama PAKE –hanke päättyi keväällä. Hankkeessa syntyneet verkosto- ja vertailukehittäminen jatkuivat ALU -verkostona ja kolmena teemaverkostona. Uusina hankkeina käynnistyivät myös RAY:n rahoittamat LAATU 2005, joka tuotti toimialalle laadunarviointimallin(STL) sekä VALU- valmennuksen ulottuvuudet -hanke, jossa kehitettiin valmennuksen sisältöjä ja tuotettiin Työ- ja yksilövalmennuksen perusteet käsikirja. Työpajojen päihdepelisääntöihin keskittyvässä Yhteisövalmennushankkeessa koulutetut yhteisövalmentajat valmensivat 25 työpajaa.

Yhdistyksen jäsen- ja hanketoiminnassaan kehittämät menetelmät ja mallit siirtyivät pilotoitien jälkeen Balanssi Akatemia tuottamiksi konsultoinneiksi, koulutuksiksi ja julkaisuiksi, jotka saivat erittäin innostuneen vastaanoton.

Vuoden 2004 toimintakertomus noudattaa rakenteeltaan 2004 toimintasuunnitelmaa.

Saila Aho-Mantila
toiminnanjohtaja

Valtakunnallinen työpajayhdistys ry:n tehtävä

Valtakunnallinen työpajayhdistys ry tuottaa lisäarvoa jäsenorganisaatioille ja yhteistyökumppaneille toteuttamalla työpajatoiminnan ja sosiaalisen työllistämisen koulutus-, tutkimus- ja kehittämisspalveluja.

Yhdistys kerää ja välittää toimialaa koskevaa tietoa jäsenten kesken, jäsenten ja viranomaisten sekä julkisen sanan välillä.

1. YHDISTYKSEN TOIMINNAN KEHITTÄMINEN

Yhdistyksen toiminnan strateginen suunnittelu

Hallitustyö

Hallituksen jäseninä toimivat puheenjohtaja, kansanedustaja Arto Seppälä, varapuheenjohtaja Markku Hassinen Työvalmennussäätiö Tekevästä,



Tarja Palosaari Kokkolan kaupungilta, Tuula Sutela Imatran Intoa Työstä ry:stä, Pekka Jäppinen Rovaniemen Monitoimikeskussäätiöstä, Arto Havo Parik -säätiöstä, Helena Puonti Kumppaniksi ry:ltä (erosi omasta pyynnöstään 15.9.), tilalle hallitus puusi varajäsenistä Erkki Sipilän Siltavalmennus ry:ltä, varajäseninä olivat Kyösti Kauppinen Iisalmen Nuorison Tuki ry:n Iisalmen Kehypajalta ja Pertti Veijonen Kiimingin kunnan työpajalta.

eturivissä vasemmalta Pertti Veijonen, Tuula Sutela, Markku Hassinen, Helena Puonti, takana vasemmalta Pekka Jäppinen, Arto Seppälä, Erkki Sipilä, Arto Havo ja Kyösti Kauppinen

Yhdistyksen hallitus päätti yhdistyksen strategisesta linjasta. Se hyväksyi myös yhdistyksen pää- ja keskeiset tehtävät sekä ydin- ja tukiprosessikuvaukset. Strategiatyön sparraajana toimi Petri Virtanen Net Effect Oy:stä.

Hallitus piti seitsemän varsinaista kokousta ja kaksi sähköpostikokousta.

Yhdistyksen visio

Hallituksen hyväksymä visio vuoteen 2008

Valtakunnallinen työpajayhdistys ry vaikuttaa työpajatoiminnan ja sosiaalisen työllistämisen toimialakehitykseen ennakoimalla muutostarpeita ja toteuttamalla strategisia kehittämisohjelmia.

Operatiivinen toiminta

Vuosi 2004 oli Valtakunnallinen työpajayhdistys ry:n 8. toimintavuosi. Yhdistyksen toimisto sijaitsee Olympiastadionilla. Vuoden alussa perustettiin sivutoimisto Kajaaniin.

Työntekijöitä oli vuoden lopussa viisi, joista uusina aloittivat projektipäällikkö Terho Pekkala 21.1.2004 Raha-automaattiyhdistyksen LAATU2005 ja VALU –hankkeissa sekä taloussihteerä Annukka Virtanen 18.10.2004.

Jäsenorganisaatioiden lukumäärä oli vuoden lopussa 136.

Hallituksen hyväksymät prosessit

Vaikuttamis-, kehittämis- ja tiedottamisprosessit selkeyttivät toimihenkilöiden tehtäväjakoä. Tukiprosesseiksi määriteltiin markkinointi ja viestintä, hallinto sekä osaamisen uusintaminen ja työhyvinvointi. Vuoden aikana tiedottamisprosessi siirrettiin tukiprosessiksi.

Valtakunnalliset työpajapäivät Lahdessa 24. – 25.3.

Työpajapäivät järjestettiin kongressikeskus Fellmannissa yhteistyössä Päijät-Hämeen koulutus konserniin kuuluvan Tuoterengaän kanssa. Päivien juhlapuheen piti ministeri Tarja Filatov. Ansioituneita työ- ja yksilövalmentajia palkittiin tunnustuspalkinnoilla. Tunnustuspalkinnon saivat työvalmentajat Jouko Tuomivaara Oulun kaupungin puutyöpajalta ja Johanna Mattila Kuopion kaupungin taide- ja tekstiilityöpajalta sekä yksilövalmentajat Jukka-Pekka Hirvonen Honkalampi-säätiöstä Joensuusta ja Birgitta Lahti Haukiputaan, Kiimingin, Limingan ja Oulunsalon kuntien työpajahankkeesta.



Projektipäällikkö Anu Lattunen Lahden Akselista ottaa osaa laatu keskusteluun.

Yhdistys julkaisi Oppiva koulu –kirjan. Kahden päivän aikana kokoontui 13 erilaista työryhmää pohtimaan mm. verkostoitumista, arviointi- ja seuranta-menetelmiä sekä laatua tilaaja/tuottaja-mallissa. Työpajapäiville osallistui 350 työpajakentän ja eri sidosryhmien edustajaa

Syyskokous 26.10. Helsingissä

Kokouksen aluksi tutkija Jussi Koski alusti muutostyöuskosta ja luovuudesta. Kokous valitsi hallituksen vuodelle 2005 ja muutti yhdistyksen sääntöjä. Edustettuna oli 38 jäsenyöpajaa.



Syyskokous äänesti sääntöuudistuksesta.

Työ- ja yksilövalmennuksen kehittämispäivät Rautavaaralla 8.- 9.11.

Kehittämispäivillä perehdyttiin syvällisesti työ- ja yksilövalmennukseen sekä julkaistiin VALU -hankkeen tuottama Työ- ja yksilövalmennuksen perusteet -kirja. Juha Tanskanen Sotkamon Jymystä alusti urheiluvallennuksesta, jonka työ- ja yksilövalmennukseen yhdistää yksilöllisten kykyjen ja taitojen huomioon- ottaminen. Kehittämispäivien osallistujamäärä oli 130.

Visuaalinen ilme

Yhdistyksen visuaalista ilmettä uudistettiin vaihtamalla mm. logo ja värimaailma. Hallitus hyväksyi Mainostoimisto Ilpo Aallon ehdottamista logoista ”pehmeä aura” -vaihtoehdon. Balanssi Akatemia sai myös uuden logon.



Uudet nettisivut

Uudistetut nettisivut otettiin käyttöön helmikuun alussa, ja ekstranet -palvelu maaliskuussa. Extranettia hyödynnettiin mm. hallituksen visiokeskustelussa, sääntötyöryhmän työskentelyssä sekä Balanssi Akatemian koulutusten keskustelufoorumina ja dokumenttipankkina. Teknisestä toteutuksesta vastasi Vilmamedia Oy.

2. TYÖPAJATOIMINNAN SISÄLLÖN NÄKYVÄKSI TEKEMINEN

Yhdistyksen tekemät kyselyt

Yhdistys hankki käyttöönsä internet-pohjaisen Webropol Realtime Analyzer sovellusohjelman, jonka avulla suunniteltiin ja toteutettiin 5 erilaista kyselyä: työpajatoiminnan peruskysely, LAATU 2005-, Pajatuote-, työehtosopimus- ja verkostokysely.

Eri valtakunnallisten toimialajärjestöjen ja ammatillisten työntekijäjärjestöjen kanssa käydyissä keskusteluissa ilmeni, että sosiaalisen työllistämisen alalla on tarve kartoittaa alalla noudatettavat työehtosopimukset. Yhdistys vertasi kartoituskysymyksiä Työttömien valtakunnallinen yhdistys ry:n ja VATES -säätiön kanssa. Kukin järjestö toteutti oman kyselyn ja niitä analysoitiin yhdessä. Työpajayhdistyksen kyselyyn vastanneista yli 77% ilmoitti käyttävänsä kunnallista työehtosopimusta. Yhteiseksi johtopäätökseksi tuli, että alalla on riittävästi käytössä soveltuvia työehtosopimuksia eikä ole tarvetta lähteä kehittämään uutta.

Aamiaistilaisuudet eduskunnassa

Yhdistys järjesti eduskunnassa aamiaistilaisuudet Kansallisen Kokoomuksen, Suomen Sosiaalidemokraattisen puolueen, Suomen Keskustan ja Vasemmisto-liiton edustajille aiheena hallitusohjelmaan kirjattu työpajatoiminnan vakinaistaminen ja sen merkitys.

Valtakunnallinen työpajayhdistys ry:n vakinaistamisesitys

Yhdistys teki maaliskuussa esityksen työpajatoiminnan vakinaistamisesta. Esitys esiteltiin ministeriöiden virkamiehille aamiaisella 3.3.2004. Tilaisuudessa keskusteltiin vilkkaasti vakinaistamisen mahdollisuuksista ja uhkista. Mahdollisuutena nähtiin eri rahoittajatahojen osallistuminen vakinaistamiseen. Uhkana pidettiin tilaajan/rahoittajan tilaamisosaamisen ja tuottajan/työpajan palveluiden tuottamis- ja tarjoamisosaamisen tasoa.

Lausunnot

Yhdistys antoi eduskunnan sivistysvaliokunnalle lausunnon kunnallisesta nuorisotyöstä 25.10.2004.

Yhdistys antoi opetusministeriön Nuorisolaista kirjallisen lausunnon 10.12.2004.

Pikapajainfot 2004

1/2004

Työpajayhdistys hakee projektipäällikköä

Tarjouspyyntö lahjatuotteista

Tärkeä kalenterimerkintä 23- 24.3.04 – Työpajapäivät Lahdessa

Balanssi Akatemian taskukirja laatu- ja suunnittelutyökaluista

Laki sosiaalisista yrityksistä voimaan

Uusia työvoiman palvelukeskuksia ja yhteispalvelupisteitä

2/2004

Työpajatoiminnan vakinaistaminen

esillä TV:ssä huomenna

3/2004

Uudet verkkosivut avautuivat
Työpajapäivät 24 - 25.3. Lahdessa
ALU –koordinaattorit 2004–2005
Tunnustuspalkinnot
Uusia jäseniä

4/2004

Laatu 2005 käynnistyy !
Vielä mahtuu muutama Pajapäiville!

5/2004

Valtakunnallisten Työpajapäivien
seminaarien ja workshoppien sisällöt
sekä valmistautumisohteja löytyvät
nettisivuiltamme www.tpy.fi

6/2004

VALU sisältöryhmään etsitään osajia
LAATU 2005 -hanke etsii
pilottiorganisaatioita
Tarjoukset VALU -hankkeen
sisältötuotannosta ja arvioinnista
Pajapäivien materiaalit
Minun elokuvani -tapahtuma
VALU -valmennuksen ulottuvuudet



Osaston esimies Manne Anttila
Tuoterenkaasta esittelee luovasti toimintaa
Työpajapäivien osallistujille.

7/2004

Valtakunnallisen työpajayhdistyksen Suunta elämään -hanke
Vuoden 2005 Yhteisvastuukeräyksen kohde käynnistyy
Toimintakertomus 2003
Uusia kirjoja
LAATU 2005 kyselyn kirjepalkintojen voittajat
Yhteystiedot kuntoon - kiitos!
Uusi logo ”Aurat”

8/2004

Laatu 2005 –hanke
Työpajat tv:ssä
Työ- ja yksilövalmentajakoulutus
Paken loppuraportti valmistui
Nuoruus Suomessa –julkaisu nyt netissä
Nuorten lyhytelokuvakilpailu

9/2004

Verkostoyhteistyö käynnistyy
VALU -hanke etenee
Wanted – puuvateja!
Maksuttomia kv-mahdollisuuksia
työpajanuorille
EU-vaalit oppimistapahtumana



Puheenjohtaja Arto Seppälän työpajakatsaus
syyskokouksessa.

10/2004

Työpajayhdistys etsii taloushallinnon osaajaa
Hinnalla on väliä ja kanavalla myös - markkinointiseminaari 29.9.
Sinustako työpaikkaohjaaja?
Hyvää juhannusta ja kesää

11/2004

Markkinointia oppimaan! Markkinointiseminaari 29.9. Suomenlinnassa
Uudistunut Syyskokous Helsingissä



Markkinointioppi Suomenlinnan Holveissa.

26.10.

Uutta! Työ- ja yksilövalmennuksen kehittämispäivät 8-9.11.
Työpajapäivät 2005 – missä ja kenen organisoimana?
Haussa laadukkaat liikelahjat
Kuntouttavan työtoiminnan työryhmä päätti työnsä
Laki yksityisyyden suojasta työelämässä uudistuu

12/2004

Virhe ed. PikaPajainfossa - uudistunut Syyskokous pidetään tiistaina 26.10. Helsingissä
Vielä mahtuu Markkinointiseminaariin!
Tarjolla opetushallituksen rahoittamaa opetustoimen henkilöstökoulutusta
EU:n opintomatka ammatillisen koulutuksen asiantuntijoille keväällä 2005

13/2004

Kehittämishankkeille kuuluu hyvää
Sinustako työpaikkaohjaaja?
Markkinointia oppimaan!
Kuuluuko nuorten ääni -seminaarit

14/2004

Työ- ja yksilövalmennuksen kehittämispäivät 8-9.11. Metsäkartanossa
Radalla -kirja valmistui
Yhdessä hyvään asumiseen seminaari 7.10 Oulussa

VaaliPajainfo 7.10

Vuoden 2004 syyskokous
Hallituksesta väistyvät
Hallitusvaalit 2005

VaaliPajainfo 19.10.

Ehdokkaat esittäytyvät

15/2004

Syyskokous valitsi vuoden 2005 hallituksen
Uusi taloussihteeri aloitti
Balanssi Akatemian työ- ja yksilövalmennuskoulutus käynnistyy
Pajatuote –kysely
Uusia jäseniä

16/2004

Työ- ja yksilövalmennuksen perusteet ilmestyi
Työpajapäivät Jyväskylässä 12-13.4.05
Työehtosopimuskartoitus
PATU -kysely – vielä ehtii vastata!
Piispalan liikenneseminaari jatkuu
Kiinnostaako kansainvälisen työleirin isännöinti?
Samaa maata -videokilpailu käynnistyi

3. ALUEELLISEN YHTEISTYÖN KEHITTÄMINEN

Kansainvälisen yhteistyön edistämiseksi yhdistys perusti kansainvälisyys-tiimin, jonka jäseniksi kutsuttiin Markku Hassinen, Jyrki Malinen, Janne Marniemi ja Terho Pekkala.

Yhdistys organisoii viiden hengen delegaation matkan Saksaan. Delegaatio perehtyi yhteistyökumppani Internationaler Bundin toimintaan.

Syksyn aikana yhdistys teki esityksiä opetusministeriön Viro ja Saksa yhteistyöpöytäkirjojen –teemoiksi seuraavalle 2-vuotiskaudelle.

Yhteistyö Baltian maiden kanssa käynnistettiin järjestämällä työpajaleiri Tervetessä Latviassa. Leirin järjestelyt ostettiin Lempäälän Monitoimikeskukselta.

4. TYÖPAJOJEN JA MENETELMIEN KEHITTÄMINEN

PAKE -projekti

Raha-automaattiyhdistyksen rahoittama PAKE- pajakehittämishanke päättyi keväällä. Hankkeen loppuraportti Kuoleman suudelma julkaistiin toukokuussa. Hankkeen vertailu- ja verkostokehittämismenetelmät toimivat työpajakentällä kehittämistyön tukena erittäin hyvin. Hankkeen päätyttyä toiminta jatkui yhdistyksen oman ALU -verkostotoiminnan ja kolmen erillisen teemaverkostona muodossa.

ALU –toiminta

Alueellisena toteutetussa ALU -toiminnassa oli mukana 7 koordinaattoria, 43 työpajaa ja 71 kuntaa. Toiminnan keskeisenä tavoitteena olivat alueellisen verkostoyhteistyön kehittäminen ja toisaalta tiedon välittäminen yhdistyksen ja kentän välillä.

ALU -koordinaattoreina toimivat: Rovaniemen Monitoimikeskus- säätiö, Kumppaniksi ry/Kajaani, Honkalampi-säätiö/Ylämylly, Porin kaupungin nuorten työpaja, Tuoterengas/Lahti, PARIK-säätiö/Kuusankoski ja Jupiter-säätiö/Vaasa.

Vuoden lopussa tehty asiakastyytyväisyyskysely antoi hyvän tuloksen; toiminta koettiin hyödyllisenä ja verkostoihin osallistuminen motivoi osallistujia. ALU-toimintaa edelleen kehitetään tulevien vuosien aikana.

Teemaverkostot

Alueellisten verkostojen lisäksi yhdistyksellä oli kolme valtakunnallista teemaverkostoa; Starttipaja-, A-vartti- ja Taide- ja kulttuuriverkostot. Niiden tavoitteena oli oman teeman kehittäminen ja niiden sisältöjen liittäminen osaksi pajoilla tapahtuvia työ- ja yksilövalmennusprosesseja.

Starttipajaverkosto

Verkosto kokoontui useamman kerran vuoden aikana vaihtamaan kokemuksia ja näkemyksiä Starttivalmennuksen tarpeista ja sisällöistä. Yhteinen ymmärrys kasvoi vuoden aikana ja starttivalmennus alettiin nähdä yhtenä osana yksilövalmennusta. Verkostoa koordinoi Kuopion kaupungin Ohjaavapaja.

Avarttiverkosto

Kaarinan Nuoret Pajamestarit ry koordinoi Avartti -verkostoa, joka ideoi ja testasi Avartti -menetelmän integroimista työ- ja yksilövalmennukseen.

Verkosto hahmotti keskeiset aihealueet, jotka hankaloittavat Avartin liittämistä osaksi työpajatoimintaa.

Taide- ja kulttuuriverkostot

Laitilan Nuorisoverstas ry kutsui taiteen ja kulttuurin käytöstä työpaja- menetelmänä kiinnostuneet yhteisöt yhteisiin tapaamisiin ja teki selvityksen taide- ja kulttuurityöpajoista.

LAATU 2005 -hanke

Raha-automaattiyhdistyksen rahoittama LAATU 2005 -hanke käynnistyi alkuvuodesta.

Hanke tuotti yhdessä Net Effect Oy:n kanssa Sosiaalisen Työllistämisen

Laadunarviointimallin. Se perustuu osittain sekä EFQM että

CAF -laatujärjestelmiin. Mallia pilotoitiin vuoden aikana kuudessa erilaisessa työpajassa.

Hanke julkaisi STL – Sosiaalisen Työllistämisen Laadunarviointimalli- kirjan ja

loppuraportin Pieni Matkaopas laatuun.

Työpajahenkilöstön valmennusosaaminen

Toinen Raha-automaattiyhdistyksen rahoittama hanke ”VALU -Valmennuksen ulottuvuudet” käynnistyi vuoden alusta. Hanke analysoi työ- ja yksilö-valmennuksen menetelmien soveltuvuutta työpajatoimintaan. Hanke julkaisi Työ- ja yksilövalmennuksen perusteet -käsikirjan.

Työpajojen myynti- ja markkinointiosaaminen

Yhdistys järjesti pajatuotteiden hinnoittelua ja markkinointia käsittelevän valtakunnallisen ”Hinnalla on väliä ja kanavalla myös” – seminaarin Helsingissä 29.9.

Pajatuotteen matkaa ideasta tuotantoon ja myyntiin esittelivät kehittämisspällikkö Arto Mononen Honkalampi-säätiöstä, markkinointipällikkö Hannu Hämäläinen Työvalmennussäätiö Tekevästä, Mölky –tuotteen yksikön pällikkö Ensio Sipilä ja markkinointipällikkö Tuula Puustinen Tuoterenskaasta. Hinnoitteluun perehdytti toimitusjohtaja Jukka Hakola Rovaniemen Monitoimikeskus-säätiöstä.

5. YHTEISTYÖHANKKEET

Työpajojen asumispalvelut

Yhteistyöhanke Radalla – tuetun asumisen ja työpajatoiminnan yhdistäminen Nuorisotasuntoliiton kanssa päättyi kesällä 2004. Vuosi 2004 oli yhteenvedon ja tuotteistamisen aikaa.

Työssä oppiminen kansalaisjärjestössä

Nuorten Akatemian hallinnoima ESR –hanke ”Työssä oppiminen kansalaisjärjestöissä” järjesti työpajahenkilöstölle työpaikkaohjaajakoulutuksen 28.-29.10. Kaikki 20 koulutuspaikkaa olivat käytössä. Hankkeen tavoitteena oli kehittää työpajoja ammatillisen koulutuksen näkökulmasta työssä oppimispaikkoina.

Päihteiden käytön pelisäännöt

Opetus- ja sosiaali- ja terveysministeriön rahoittama Yhteisövalmentaja -hanke käynnistyi varsinaisesti kesän alussa johtuen pitkäksi venyneistä valmentajien kulukorvauksia koskevista neuvotteluista. Työpajayhdistys organisoiti työpajavalmennuksia, joissa 14 koulutettua yhteisövalmentajaa valmensi 25 työpajaa. Tavoitteena oli parantaa työpajojen taitoja kohdata ja ottaa puheeksi huume- ja päihdeasiat.

Kirkon yhteisvastuukeräys ja Suunta Elämään -hanke

Kirkkohallitus hyväksyi Valtakunnallinen työpajayhdistys ry:n Suunta Elämään -hankkeen Yhteisvastuukeräyksen kotimaan kohteeksi. Hankkeen tavoitteena on tehostetun yksilövalmennuksen avulla tukea ilman ammatillista koulutusta olevien nuorten arjen, asumisen, terveyden ja sosiaalisten taitojen parantamista vuosien 2006 ja 2007 aikana.

Työpajojen ja oppilaitosten yhteistyö

Yhdistys on partnerina OPEKO – opetusalan koulutuskeskuksen hallinnoimassa Equal -hankkeessa. Hankepääätös saatiin loppuvuodesta, ja varsinainen toiminta käynnistyy vuonna 2005. OPEQUAL -hankkeen päämääränä on tukea perus- ja ammattiopetuksen nivelvaiheessa olevia nuoria, joilla on vaikeuksia kiinnittyä koulutukseen.

6. BALANSSI AKATEMIA

Yhdistys kehittää menetelmiä ja malleja jäsen- ja hanketoiminnassaan ja siirtää ne pilotointien päätyttyä Balanssi Akatemian tuottamien konsultointien, koulutusten ja julkaisujen käyttöön.

Balanssi Akatemialle perustettiin johtoryhmä, joka toimi myös LAATU 2005- ja VALU - hankkeiden ohjausryhminä. Jäseninä olivat puheenjohtaja Jukka Hakola, Markku Hassinen, Merja Hilpinen, Tarmo Aavaluoma ja asiantuntijajäseninä Janne Marniemi, Terho Pekkala ja Saira Aho-Mantila. Johtoryhmällä oli kolme kokousta. Johtoryhmä hyväksyi Balanssi Akatemialle liiketoimintasuunnitelman keväällä 2004.

Työ- ja yksilövalmennuskoulutuksen pilottiryhmän koulutus jatkui koko vuoden. Kouluttajat olivat pääsääntöisesti työpajakentän toimijoita. Koulutukseen osallistui viisi työpajaorganisaatiota ja 37 työ- ja yksilövalmentajaa. Koulutuksesta kerätyt palautteet ovat olleet asteikolla 1-5 lähes 4,5 keskiarvolla. Toinen kolmesta organisaatiosta koostuva koulutusryhmä aloitti joulukuussa.

Balanssi Akatemian pilotti-koulutusryhmän illanvietossa Rovaniemellä annettiin opiskelijoille lappalainen pajakaste.



Balanssi Akatemian kirjasarjassa ilmestyivät:
Hassinen Jukka, Marniemi Janne (toim.). Oppiva koulu - pajakoulut muutoksen tekijöinä
Hassinen Markku. Starttipaja Aapinen
Marniemi Janne, Pekkala Terho, Virtanen Petri. Kuoleman suudelma 1990 –luvun työpajatoiminnalle. PAKE –hankkeen loppuraportti.
Pekkala Terho. Työ- ja yksilövalmennuksen perusteet sekä tiivistelmät valmentajille ja sidosryhmille.
Net Effect Oy (toim.). STL-sosiaalisen työllistämisen laadunarviointimalli.
Oosi Olli, Virtanen Petri. Pieni matkaopas laatuun. Laatu 2005 –hankkeen loppuraportti.



Balanssi Akatemia tuotti syksyn aikana myös muutamia organisaatiokohtaisia konsultaatioita.

Pajatuotemyymäläidea kehittyi Pajatuote -hankkeeksi, jonka tavoitteina on hyvällä muotoilulla aikaansaada laadukkaita Pajatuotteita sekä varmistaa niiden riittävä saatavuus.

7. YHDISTYKSEN TYÖRYHMÄJÄSENYEDET

Toiminnanjohtaja

Sosiaali- ja terveysministeriön asettama Ehkäisevää huumetyötä nuorten työpajoilla kehittävän hankkeen johto- ja työryhmä.

Sosiaali- ja terveysministeriön asettama Kuntouttavan työtoiminnan ohjausryhmä.

Allianssin välittäjäorganisaation AVOT -hankkeen ohjausryhmä.

Kansainvälisen henkilövaihdon keskuksen CIMO:n neuvottelukunta

CIMOn nuorisoyksikön ENNE -asiantuntijaverkoston jäsen

Kehittämispäällikkö

Nuorisoasuntoliiton RADALLA- yhteistyöhankkeen ohjausryhmä

Lahden koulutuskuntayhtymän Tukipulssi-kouluhankkeen ohjausryhmä

ARLA-instituutin osallistamishankkeen ohjausryhmä

8. TALOUS

Yhdistyksen tilikauden ylijäämä oli 34 817,13.

Osa ylijäämästä 10 000 – 15000 tullaan käyttämään ALU –toiminnan kehittämiseen ja laajentamiseen sekä työpajojen laatutyön neuvontaan ja ohjaukseen. Ylijäämä kattaa noin kolmen kuukauden pakolliset menot.

Yhdistys päätti siirtää taloushallinnon hoidon Tilitoimisto Carpentum Oy:ltä yhdistykselle vuoden 2005 alusta. Tavoitteena on kehittää talouden suunnittelua että seurantaa.

9. TULOSLASKELMA 1.1.2004 - 31.12.2004

	Tilikausi 2004	Tilikausi 2003
Varsinainen toiminta:		
Tuotot	104 356,87	50 823,30
Kulut:		
Henkilöstökulut	185 345,76	125 989,89
Muut kulut.....	401 900,74	302 635,16
Kulut yhteensä.....	587 246,50	428 625,05
Tuotto-/Kulujäämä	482 889,63-	377 801,75-
Varainhankinta:		
Tuotot	13 100,00	11 853,00
Varainhankinta yhteensä	13 100,00	11 853,00
Tuotto-/Kulujäämä	469 789,63-	365 948,75-
Sijoitus- ja rahoitustoiminta		
Tuotot	0,00	0,42
Kulut	0,00	11,60
Sijoitus- ja rahoitustoiminta yhteensä	0,00	11,18-
Tuotto-/Kulujäämä	469 789,63-	365 959,93-
Satunnaiset erät		
Satunnaiset kulut	0,71-	0,03-
Satunnaiset erät yhteensä	0,71	0,03
Yleisavustukset	511 698,00	375 874,50
Tilikauden tulos	41 909,08	9 914,60
Tilinpäätössiirrot		
Poistoerojen muutos	7 101,95	4 062,35
Tilinpäätössiirrot yhteensä	7 101,95	4 062,35
Tilikauden ylijäämä(alijäämä)	34 807,13	5 852,25

10. TASE 31.12.2004

VASTAAVAA	Tilikausi 2004	Tilikausi 2003
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineettomat hyödykkeet		
Aineettomat oikeudet	4 381,73	0,00
Muut pitkävaikutteiset menot	1 342,00	2 684,00
Yhteensä	5 723,73	2 684,00
Aineelliset hyödykkeet		
Koneet ja kalusto	3 772,29	11 302,05
Muut aineelliset hyödykkeet	0,00	885,35
Yhteensä	13 772,29	12 187,40
PYSYVÄT VASTAAVAT YHT	19 496,02	14 871,40
	-----	-----
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	1 086,88	0,00
Siirtosaamiset	61 831,29	17 389,56
Yhteensä	62 918,17	17 389,56
Rahat ja pankkisaamiset	84 197,63	18 416,28
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHT.	147 115,80	35 805,84
	-----	-----
VASTAAVAA	166 611,82	50 677,24
	=====	=====
VASTATTAVAA		
	Tilikausi 2004	Tilikausi 2003
Ed. tilikausien voitto(tappio)	15 313,80	9 461,55
Tilikauden voitto/tappio	34 807,13	5 852,25
	50 120,93	15 313,80
OMA PÄÄOMA	50 120,93	15 313,80
	-----	-----
VIERAS PÄÄOMA		
Lyhytaikainen vieras pääoma		
Ostovelat	16 789,94	7 729,77
Muut velat	4 121,48	4 931,56
Siirtovelat	95 579,47	22 702,11
Yhteensä	116 490,89	35 363,44
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ	116 490,89	35 363,44
VASTATTAVAA	166 611,82	50 677,24
	=====	=====